

<b>REGLEMENT INZAKE DE TEWERKSTELLING VAN STUDENTEN BIJ DE GEMEENTE EN HET OCMW, UITGEZONDERD DE SPEELPLEINWERKING</b>
--

## I. Algemene bepalingen

Art. 1.- Dit reglement is van toepassing op studenten die voor bepaalde duur tewerkgesteld worden bij de gemeente of het OCMW, uitgezonderd (hoofd)monitoren die tewerkgesteld worden in de door de gemeente opgezette speelpleinwerking.

Art. 2.- Onder bestuur wordt verstaan de gemeente respectievelijk het OCMW ingeval van een tewerkstelling bij de gemeente respectievelijk het OCMW.

Art. 3.- Onder aanstellende overheid wordt verstaan het college van burgemeester en schepenen respectievelijk de OCMW-raad ingeval van een tewerkstelling bij de gemeente respectievelijk het OCMW.

## II. Toelatingsvoorwaarden

Art. 3.- §1. Om toegelaten te kunnen worden tot een functie dient de kandidaat te voldoen aan de volgende algemene voorwaarden:

- 1° houder zijn van een nationaliteit van een staat van de Europese Economische Ruimte of Zwitserland;
- 2° onderwijs met volledig leerplan volgen;
- 3° de leeftijd van 16 jaar bereikt hebben;
- 4° kind zijn van een gemeente- of OCMW-personeelslid of van de partner van een gemeente- of OCMW-personeelslid, indien deze onder hetzelfde dak woont als het gemeente- of OCMW-personeelslid; onder gemeentepersoneelslid wordt verstaan het personeelslid tewerkgesteld in een gemeentelijke dienst of in de gemeentelijke lagere school;
- 5° geschikt bevonden worden voor de betrokken functie na een gesprek met de afgevaardigde van het bestuur.

§2. De kandidaat die eerder gunstig werd geëvalueerd voor de uitoefening van de betrokken functie, wordt vrijgesteld van de voorwaarde gesteld in §1, 5°.

## III. Aanstelling

Art. 4.- De kandidaat moet op de dag van het afsluiten van de inschrijvingen voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 3, uitgezonderd de voorwaarde gesteld in §1, 5°.

Op verzoek van het bestuur wordt het bewijs hiervan uiterlijk op de dag van de afsluiting van de inschrijvingen overgemaakt aan het bestuur.

Art. 5.- De aanstellende overheid beoordeelt de geldigheid van de ingediende kandidaturen en, in voorkomend geval, de voorgelegde bewijzen.

Ingeval er meer geldige kandidaturen zijn dan vacante functies in een welbepaalde periode, wordt volgende voorrangsregeling in acht genomen bij de selectie van de kandidaten:

- 1° ingeval de betrokken functie specifieke vaardigheden of kennis vereist, de meest bekwame kandidaat, hetgeen wordt aangetoond door een gunstige evaluatie voor de uitoefening van de betrokken functie, de studierichting die de kandidaat volgt en/of op basis van een gesprek met de afgevaardigde van het bestuur;
- 2° de kandidaat die voor de uitoefening van de betrokken functie gunstig werd geëvalueerd;
- 3° de oudste kandidaat.

Art. 6.- Op basis van het onderzoek, zoals omschreven in artikel 5, wordt de kandidaat aangesteld.

#### **IV. Arbeidsovereenkomst**

Art. 7.- Er wordt een arbeidsovereenkomst afgesloten conform de geldende regelgeving.

Art. 8.- De loon- en arbeidsvoorwaarden worden opgenomen in de arbeidsovereenkomst.